

## Relationsorienterat

Min chef är tillgänglig för mig när det behövs

Min chef är bra på att bygga förtroendefulla relationer mellan medarbetare

Min chef ger stöd om man tar ansvar

Min chef är bra på att hantera konflikter

Min chef ger klara besked om synen på vårt arbete

Min chef frågar efter medarbetarnas åsikter

Min chef är bra på att föra vår arbetsgrupps talan

*Är tillgänglig för medarbetarna när det behövs på ett **mycket bra** sätt. Upplevs vara **mycket bra** på att bygga förtroendefulla relationer mellan medarbetare. Medarbetarna upplever att de får **allt** det stöd de behöver. Hanterar konflikter på ett **bra** sätt. Är **mycket bra** på att ge återkoppling. Frågar efter medarbetarnas åsikter på ett **mycket bra** sätt. Medarbetarna känner att deras chef är **mycket bra** på att föra gruppens talan*

## Drivande

Min chef är beslutsam

Min chef följer upp beslut och tidsplaner

Min chef ställer tydliga krav

Min chef kan driva igenom sina beslut

Min chef arbetar aktivt med att förbättra vårt sätt att arbeta

Min chef uppmuntrar oss att samarbeta med andra team/arbetsgrupper

Min chef verkar aktivt för en god och säker arbetsmiljö

Min chef tar sitt ansvar och gör allt hon/han kan för att försöka förhindra arbetsolyckor/ohälsa

*Uppfattas som en **mycket** beslutsam person. Beslut och tidsplaner följs upp på ett **mycket bra** sätt. **Enastående** förmåga att ställa tydliga krav och delegera arbetsuppgifter. Är **mycket bra** på att se till att beslut som tagits drivs igenom. Har en **utmärkt** förmåga att arbeta aktivt med att förbättra sättet att arbeta. Uppmuntrar medarbetarna att samarbeta med andra team/arbetsgrupper på ett **utmärkt** sätt. Verkar aktivt för en god och säker arbetsmiljö på ett **utmärkt** sätt. Tar sitt ansvar på ett **enastående** sätt och gör på ett **utmärkt** sätt det hon/han kan för att försöka förhindra arbetsolyckor/ohälsa.*

## Pär Hansson

### Involverande

Min chef uppmuntrar nytänkande/förslag från oss medarbetare

Min chef ser till att vi medarbetare aktivt deltar i planering och uppföljning av verksamheten

*Enastående förmåga att uppmuntra till nytänkande och innovation. Har en **enastående** förmåga att få medarbetare att känna sig involverade i planering etc.*

### Kommunikativt

Min chef kommunicerar på ett tydligt och begripligt sätt

Min chef är bra på att tydligt kommunicera och motivera fattade beslut

Min chef är bra på att förklara varför vi genomför förändringar

Min chef pratar regelbundet med oss om Korsnäs utveckling och vår roll i den

Min chef är bra på att förklara hur vårt arbete bidrar till att uppnå Korsnäs mål

*Kommunicerar **bra** på ett tydligt och begripligt sätt. Upplevs vara **bra** på att på ett tydligt sätt kommunicera och motivera fattade beslut. Är **mycket bra** på att förklara varför vi genomför förändringar. Pratar regelbundet med medarbetarna om Korsnäs utveckling och deras roll i den på ett **utmärkt** sätt. Uppfattas som **mycket bra** på att förklara hur medarbetarnas arbete bidrar till att uppnå Korsnäs mål.*

### Växande

Min chef är bra på att ta tillvara på min kompetens

Min chef får oss att växa i vår yrkesroll

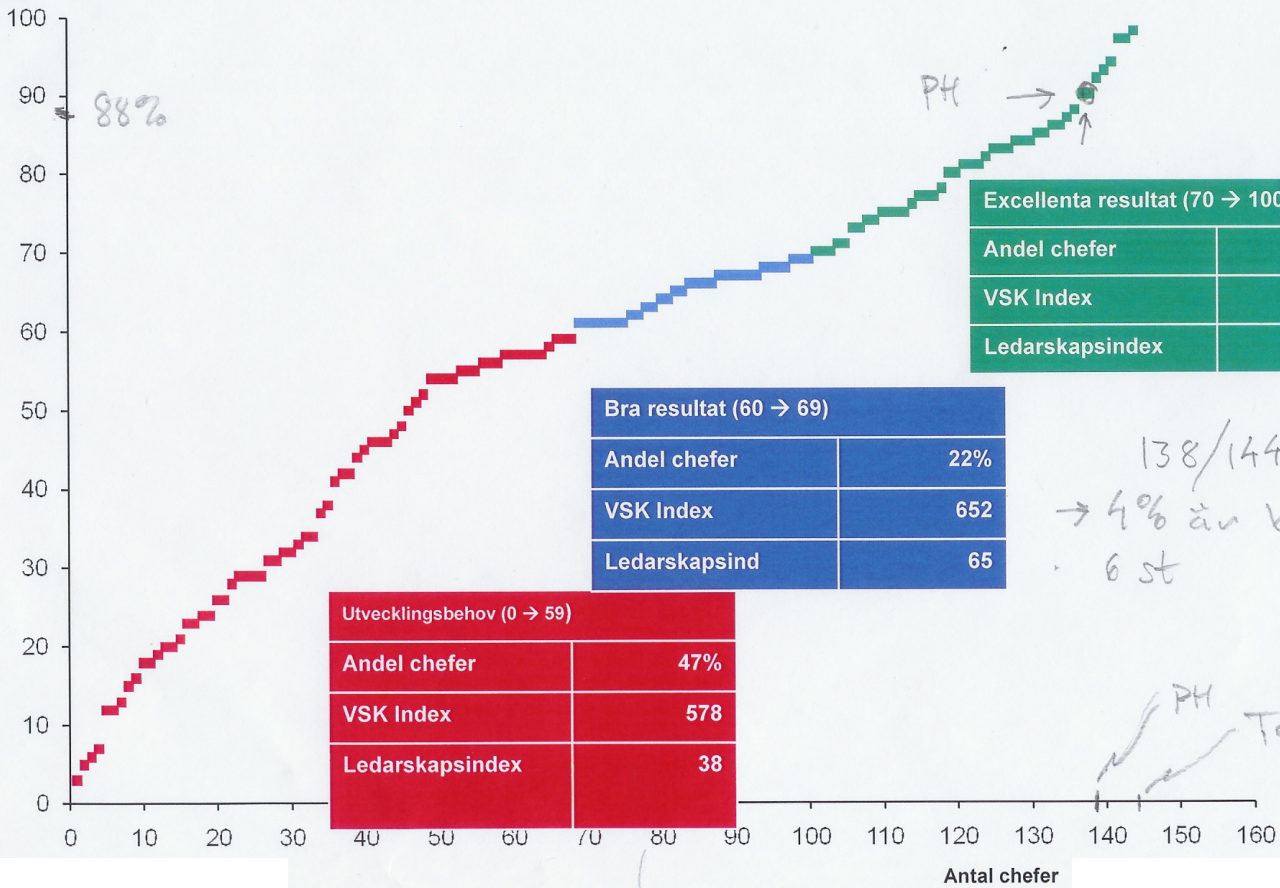
*Upplevs som **mycket bra** på att ta tillvara på medarbetarnas kompetens. Har en **mycket god** förmåga att få medarbetare att växa.*

Ledarskapsindex (4-5 / 5): **88%**

Medelbetyg (3 / 5): **12%**

Underbetyg (1-2 / 5): **0%**

Ledarskaps Index



$138/144 = 0,96$   
 → 4% är bättre!  
 6 st

PH Tot